

CERTIFICAT FUTUR DIRIGEANT D'ENTREPRISE FAMILIALE



audencia.com



En partenariat avec



Bâtir sa légitimité

dans l'entreprise familiale avec le soutien pédagogique de la chaire Audencia entrepreneuriat familial et société.

Pour **diriger, co-diriger** ou **évoluer** dans l'entreprise familiale il faut certes en cerner et maîtriser les rouages et enjeux mais surtout **vous révéler en tant que leader** et ainsi bâtir votre propre légitimité.

Les études confirment que les entreprises familiales sont **plus pérennes**. Elles semblent s'adapter aux crises avec plus de souplesse et, c'est plus inattendu, elles s'ouvrent davantage à l'international que les autres. La principale raison ? Le dirigeant d'une entreprise familiale est un **visionnaire qui fait converger réussite personnelle et réussite collective** sur le long terme.

Cette approche transversale influence de nombreux domaines du management comme la gestion du capital humain, la relation clients-fournisseurs, la gestion des conflits internes, mais également la stratégie globale de l'entreprise.

Fort de ce constat et en s'appuyant sur les travaux de sa chaire "Entrepreneuriat familial et Société", Audencia Executive Education, en lien avec le CIC Ouest, a créé ce parcours éligible au CPF pour aider les futurs dirigeants **issus de la famille dirigeante à appréhender toutes les dimensions de leur futur rôle**.

Cette 5e édition a été pensée pour aborder les différentes thématiques auxquelles le futur dirigeant d'une entreprise familiale sera confronté, telles que les concepts du leadership, de la stratégie d'entreprise et de la conduite du changement. Ainsi, chaque participant pourra maîtriser les enjeux clés du triptyque **Leadership/Stratégie/Conduite du changement**, au cœur même du métier du dirigeant.



Les points forts de la formation

- Une formation orientée « action » tout en capitalisant sur les dernières tendances de la recherche
- L'accès à la communauté et aux événements de notre chaire « Entrepreneuriat Familial et Société »
- Un échange entre pairs au travers d'ateliers dynamiques et d'échanges de pratiques
- Un projet individuel source de ROI pour votre entreprise
- Un parcours personnalisable selon vos besoins
- Un certificat éligible au CPF qui combine soft (posture) & hard (stratégie) skills

LES OBJECTIFS DU CERTIFICAT

- ▶ **Identifier** et actionner les clés de votre légitimité et de votre valeur ajoutée au sein de l'entreprise familiale.
- ▶ **Conforter** votre stature et être ainsi mieux armé pour assurer la pérennité et la compétitivité de votre structure familiale dans cette phase de transmission.
- ▶ **Appréhender** les enjeux clés du triptyque Stratégie/Leadership/Conduite du changement au cœur même du métier de dirigeant.

LE PROGRAMME

<p>SÉMINAIRE D'INTÉGRATION (ATELIER COLLECTIF) 0,5 JOUR</p>	<ul style="list-style-type: none"> Établir sa carte familiale Constituer l'organigramme juridique et opérationnel de son entreprise Construire le mapping de son entreprise
<p>FILS OU FILLE DE... QUEL HÉRITAGE ? 1 JOUR</p>	<ul style="list-style-type: none"> Clarifier son identité de successeur : moi et ma famille Identifier sa posture d'héritier : quelles représentations ? Quels espoirs ? Quelles émotions ? Dynamique familiale et entrepreneuriale : contexte social
<p>TRANSMISSION DES CLÉS ET DES ÉTAPES POUR RÉUSSIR 1,5 JOURS</p>	<ul style="list-style-type: none"> Assurer la passation de pouvoir dans les meilleures conditions Les étapes de la transmission et les enjeux clés Les modèles de gouvernances familiales
<p>MON PROFIL DE LEADER 1,5 JOURS</p>	<ul style="list-style-type: none"> Repérer ses points forts et ses préférences, sa signature de leader S'affirmer comme leader à l'aide des postures comportementales : faire le lien entre influence, personnalité et entreprise
<p>DÉSAMORCER LES ZONES DE TENSION ET GESTION DE CONFLIT 1 JOUR</p>	<ul style="list-style-type: none"> Adopter la bonne posture pour désamorcer conflits et tensions Traiter et supprimer les tensions par une attitude assertive et une méthodologie éprouvée
<p>MA LÉGITIMITÉ : LEVIERS ET DÉVELOPPEMENTS 0,5 JOUR</p>	<ul style="list-style-type: none"> Comprendre les leviers de sa propre légitimité Initier une démarche de Personal Branding Accepter et gérer son image
<p>L'ENTREPRISE FAMILIALE : MÉTIER, VALEURS, HISTOIRE 1 JOUR</p>	<ul style="list-style-type: none"> Décrypter l'entreprise familiale et la situer dans son environnement : savoir la « pitcher » Le modèle d'affaire de l'entreprise familiale à travers le temps Le capital social de l'entreprise familiale
<p>TRANSITION DE LEADERSHIP 1 JOUR</p>	<ul style="list-style-type: none"> Savoir mettre en mouvement et faire changer Aider aux évolutions et susciter les adhésions aux nouveaux modes d'action Savoir fédérer autour d'un projet et d'une vision commune
<p>AGILITÉ ET LÉGITIMITÉ FACE AUX SALARIÉS 2 JOURS</p>	<ul style="list-style-type: none"> Acquérir la légitimité face aux salariés collaborateurs Développer et optimiser l'engagement des salariés

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

- Production d'un livrable en lien avec le projet individuel du participant
- Un certificat vous sera délivré à la fin du programme
- Promotion de 8 à 15 personnes

RENTRÉE/TARIF/LIEU

- Durée de la formation** : 10 jours + 0,5 jour d'accompagnement et de soutenance de projet individuel
- Tarif** : 6000€ (non soumis à la TVA)
Éligible au financement CPF (code : 249188), et validant le bloc de compétence 6 « Fédérer et mobiliser les équipes autour du projet d'entreprise et ce dans un environnement complexe » (code RNCP : 28774).
- Prochaine session** : Novembre 2019
- Lieu** : Audencia Executive Center
1 rue Pierre Adolphe Bobierre 44300 NANTES

VOTRE CONTACT CONSEIL



Laetitia FARDEAU

Tél : 02 40 37 46 66
Mobile : 06 49 40 89 34
executive.audencia.com
lfardeau@audencia.com

Document à titre informatif, non contractuelle. 13/05/19